



استراتيجيات تطوير المهارات الشخصية المطلوبة في سوق العمل

جي بيه شرام



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية



جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
King Fahd University of Petroleum & Minerals

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

خروج

المحاضرات

الملخصات

بحث

الصفحة الرئيسية

المهمة والنظرة العامة لدى مؤسسة نيو بروفيت

ربط جزء من الموارد المالية على الأقل من برنامج اجتماعي لنتائج الاجتماعية المتحققة

نحن نعمل مع رجال الأعمال ذوي البصيرة وأصحاب الأعمال الخيرية والشركاء الآخرين وذلك لقلب الوضع الراهن وتحويل الطريقة التي تستخدمها أمريكا في تربية أبنائها، وكذلك لدفع الناس نحو الاستقرار الاجتماعي والمالي، وخلق مجتمعات صحية.

تشمل الاستثمارات الرئيسية ما يلي:

AVANCE
Unlocking America's Potential

College
Advising
Corps

yearup

Roca

MLT

Mentor

Acelero
Learning

the achievement
network

college
summit

New
Teacher
Center

KIPP

New Classrooms
Innovation Partners for Learning

Health
Leads

TEACHFORAMERICA

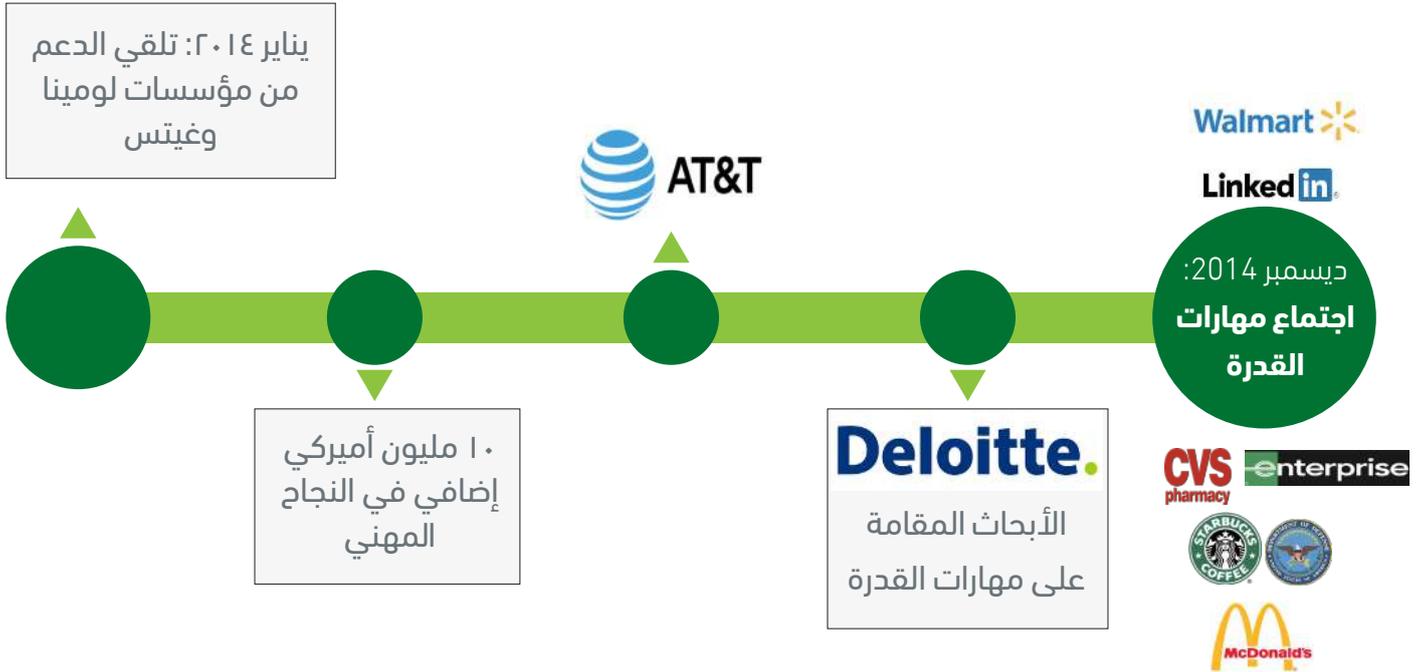
f.i.

Achievement First

Innovate
Public Schools
A World-Class Public School for Every Student

- تأسست في عام ١٩٩٨
- استثمرت ١٢٠ مليون دولار في التمويل لأصحاب المشاريع الاجتماعية ومنظماتهم
- أكثر من ٥٠ مليون دولار لتقديم الاستشارات إلى مونيتور-ديلويت حتى الآن
- عدد الموظفين ٥٥
- عدد ٤٩ استثمار لعدة سنوات حتى الآن (٣٣ نشاط)

مهارات القدرة في إكس برايز: الحواجز وفشل السوق



قصتنا في عام 2015

مناقشة المبتكرين



- ٧ مهارات من أكثر ١٠ مهارات مطلوبة هي مهارات القدرة (ديلويت)
- تصل نسب الفصل من العمل إلى ٨٩٪ لعدم توفر مهارات القدرة
- وعلى الصعيد العالمي، يكون حوالي ٢٠٪ من أرباب العمل غير قادرين على شغل المناصب المفتوحة
- كما يشهد ما يقرب من نصف كبار المسؤولين التنفيذيين على عدم وجود مهارات القدرة باعتباره السبب الرئيسي وراء عدم القدرة على ملء المناصب المفتوحة

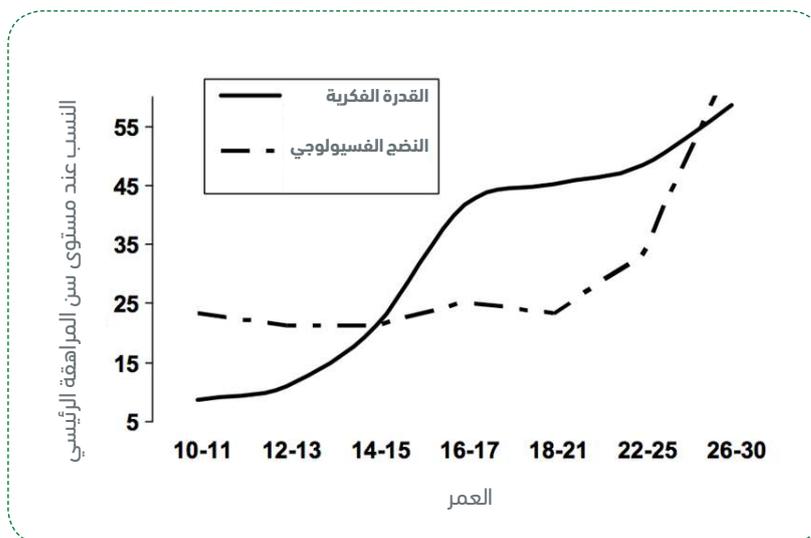
قصتنا في عام 2015

١. لا يمتلك الطلاب في المرحلة الإعدادية و ما بعد الثانوية مهارات القدرة المناسبة لمسؤوليتهم.
٢. لا أحد يعلم ما هي المهارة / العقلية التي لديها أكبر تأثير.
٣. يفضل أرباب العمل توظيف المهارات بدلا من تطويرها.

الفرص

العلوم العقلية

١. يمكن من خلالها استخلاص مهارات القدرة
٢. تعد أكثر مرونة من الذكاء
٣. تعتبر نافذة فريدة من نوعها في سن المراهقة لتطوير القدرة التشغيلية والتنفيذية للعقل



العمر الذي يأخذ فيه معظم الأميركيين وظائف للمبتدئين يعتبر أمر بالغ الأهمية لنمو مهارات القدرة العقلية.

التكنولوجيا

- سهولة وفي المتناول ويمكن الوصول إليها
- إضفاء الطابع الشخصي على تجربة التعلم
- إشراك التفاعلات من خلال الألعاب، والواقع الافتراضي

الحاجة الملحة

- سياسات الحد الأدنى للأجور - يسعى أرباب العمل للحصول على الموظفين الأكثر فعالية
- تساعد الأتمتة على استبعاد الوظائف التي لا تعتمد على المشاركة البشرية المرتفعة
- يسعى الأميركيون للحصول على التعليم الجامعي الفعال والذي يكون في متناول الجميع

الجوائز لها تأثير قوي

- تركيز ودمج المجتمعات
- إنشاء التعاون
- إضفاء الطابع الديمقراطي على الابتكار
- المصادقة على الحلول
- تحقيق التأثير الدائم
- توفير السيولة المالية

... إنشاء المسابقات رفيعة المستوى

المبلغ الممنوح
حوالي 30 مليون دولار

ANSARI XPRIZE
NORTHROP GRUMMAN LUNAR LANDER XCHALLENGE
PROGRESSIVE AUTOMOTIVE XPRIZE
WENDY SCHMIDT OIL CLEANUP XCHALLENGE
NOKIA SENSING XCHALLENGE
WENDY SCHMIDT OCEAN HEALTH XPRIZE

التمويل المباشر حوالي
97 مليون دولار

BARBARA BUSH FOUNDATION ADULT LITERACY XPRIZE
DOLLAR GENERAL
Google LUNAR XPRIZE
QUALCOMM TRICORDER XPRIZE
GLOBAL LEARNING XPRIZE
nrg | cosia CARBON XPRIZE
Shell OCEAN DISCOVERY XPRIZE
IBM Watson AI XPRIZE
A Cognitive Computing Competition
PRESENTED BY TED

تعمل الجوائز على تركيز ودمج المجتمعات وتحفيز الجماهير

الشركات الناشئة

كراج أصحاب المشاريع

فرق من رجل واحد

فرق المدارس الثانوية



هواة السباق

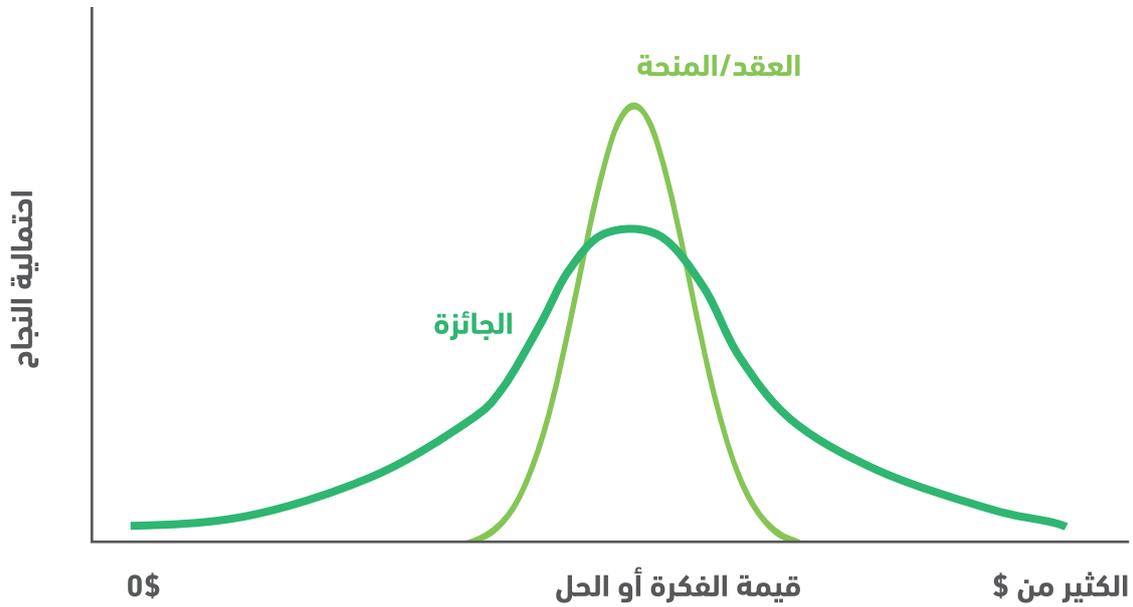
العائلات

فرق الجامعة

الشركات الكبيرة

... وتؤدي إلى خلق التعاون

... وإضفاء الطابع الديمقراطي على الابتكار



... وتشجيع الأفكار الجديدة

WENDY SCHMIDT
OIL CLEANUP X CHALLENGE



فنان رسم الوشم اتو أرتيست

PROGRESSIVE
AUTOMOTIVE X PRIZE



طلاب المرحلة الثانوية

	١٣٦ فريق ١١ دولة
	٤٠ فريق ٩ دول
	٣٨ فريق ٤ دول
Google LUNAR XPRIZE®	٢٩ فريق ١٧ دولة
NOKIA SENSING XCHALLENGE®	٢٩ فريق ٦ دول
WENDY SCHMIDT OCEAN HEALTH XPRIZE®	١٨ فريق ٦ دول
GLOBAL LEARNING XPRIZE®	١٩٨ فريق ٤٠ دولة

تساعد الجوائز على المصادقة على الحلول وإثبات النجاح

- مسابقات إكس برايز
- تتحقق من أن الحل يلبي مجموعة محددة وواضحة من المعايير والمقاييس
- توفر موارد الاختبار والبيانات القيمة إلى الفرق والأوساط البحثية
- تساعد على إنشاء الطلب
- تثبت للسوق أن هناك فرصة تجارية قادرة على البقاء

الجوائز لها تأثير دائم

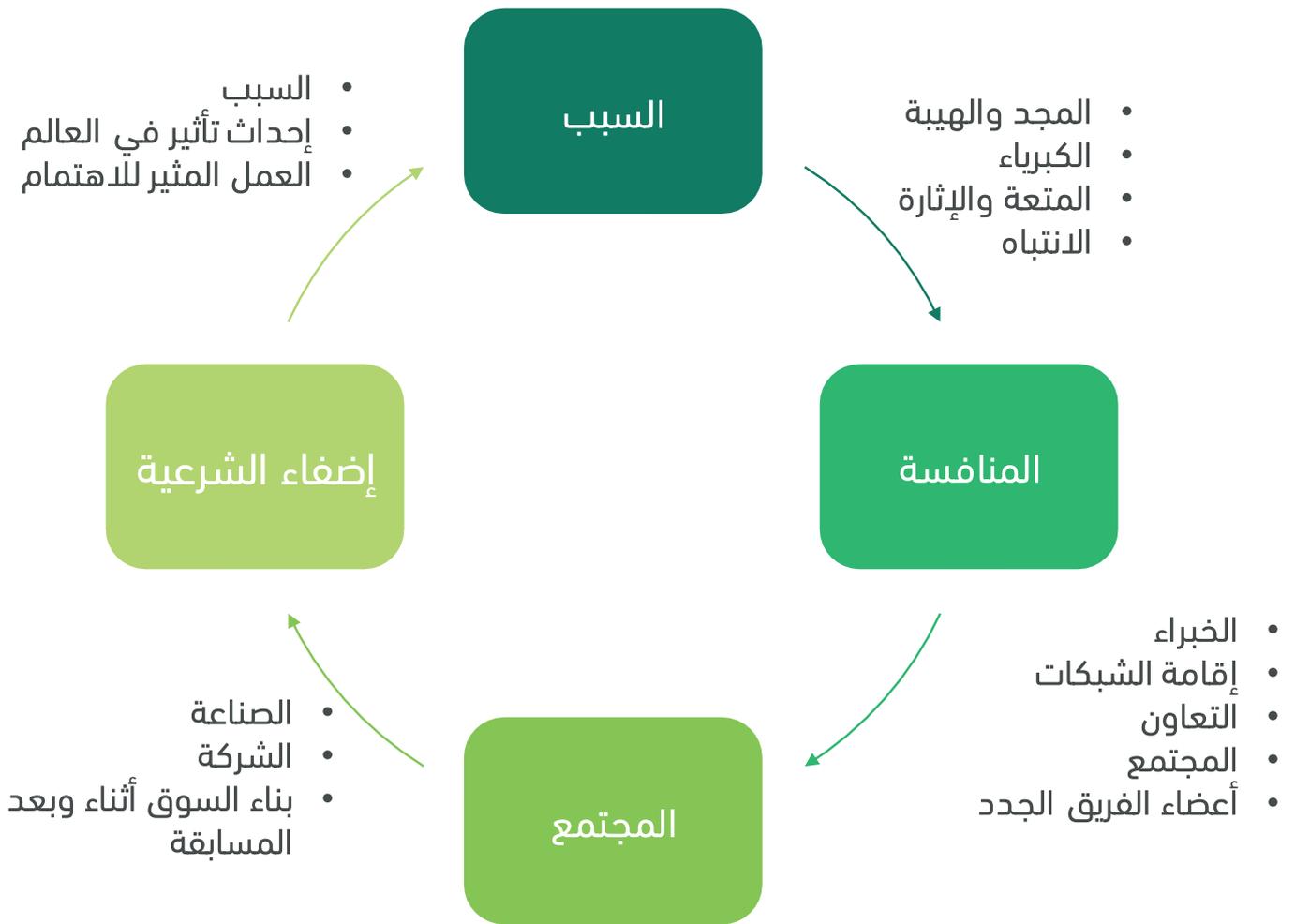
- تعمل على تحفيز الصناعات
- تحقق إنجازات تكنولوجية
- تساعد على إنشاء مقاييس جديدة
- تعمل على تطوير الشراكات
- تساعد على إنشاء مبدعين ومبتكرين جدد

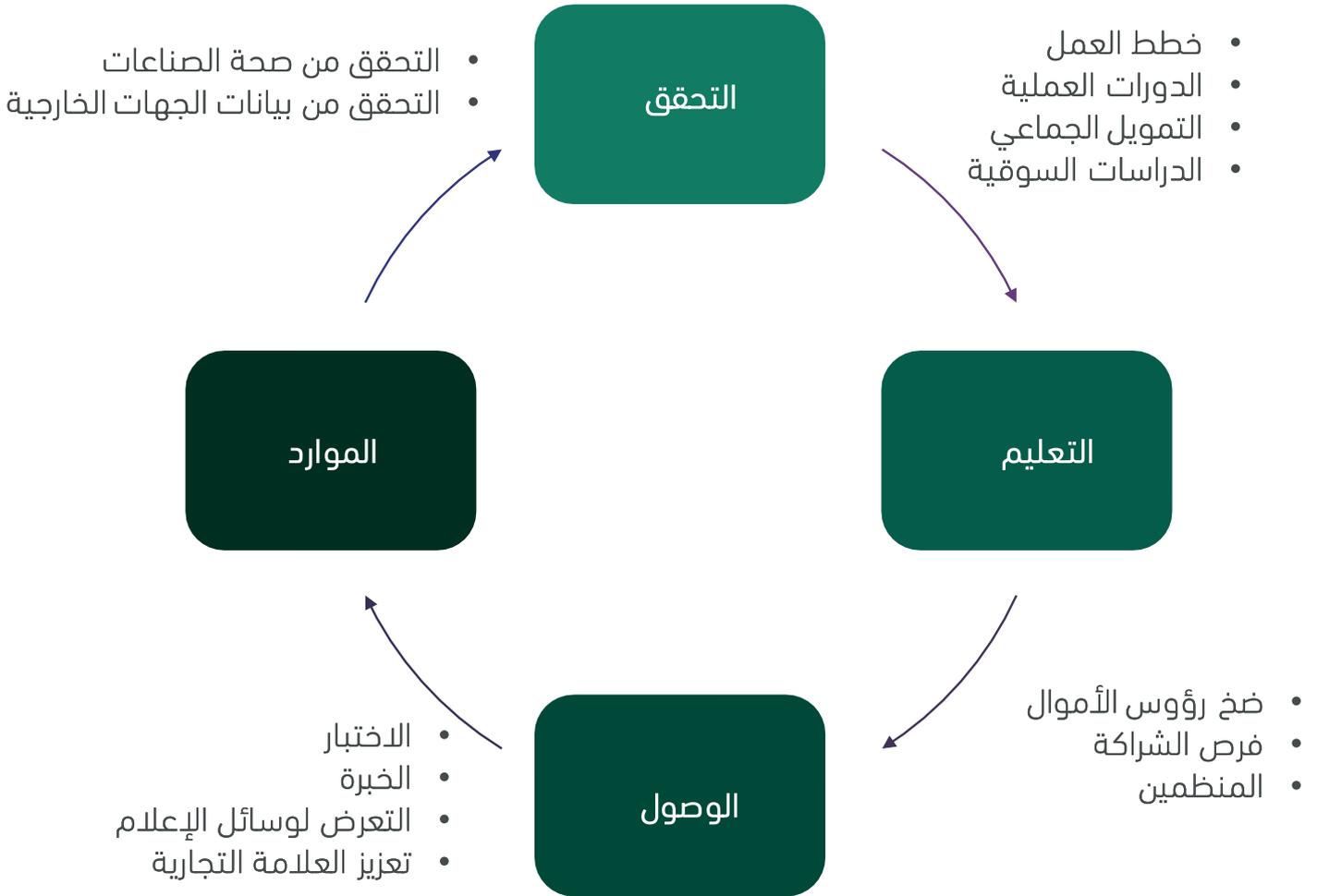
وبالإضافة إلى ما سبق فإن الجوائز توفر سيولة مالية كبيرة

الجائزة	المحفظة	المبلغ المستثمر من قبل الفريق الفائزة (الفرق)	إجمالي المبالغ المستثمرة من قبل جميع الفرق	
جائزة أورتيج	٢٥ ألف دولار	١٠ آلاف دولار	٤٠٠ ألف دولار	١٠×
أنصاري إكس برايز	١٠ مليون دولار	٢٦ مليون دولار	١٠٠ مليون دولار	١٠×
جائزة التأمين التدريجي للسيارات	١٠ مليون دولار	٥ مليون دولار	أكبر من ١٠٠ مليون دولار	١٠×
جائزة منافسة نورثروب غرومان للإنزال القمري	٢ مليون دولار	لا يوجد	أكبر من ٢٠ مليون دولار	١٠×

يتم بناء الجوائز على أساس متين

- تستهدف وتعالج فشل السوق
- تعمل على تحديد المشكلة وليس إيجاد الحل
- تملك هدف جريء ولكن يمكن تحقيقه
- تقدم مقياس واضح للنجاح
- تقدم القصة العظيمة والمؤثرة
- تضمن متابعة السوق حتى لو كانت الجائزة يجب أن تساعد في بنائه
- جعل السوق مجزي وبسيط للفرق لمساعدتهم على التنافس والعمل





أهداف مهارات القدرة في إكس برايز

- تحفيز الطول لتعليم مهارات القدرة والتي تشمل الآتي:
 - الفاعلية
 - الكفاءة
 - الجذب
 - التمكين
 - القابلية للتطوير
 - ضمان القدرة على التحول والتغيير
- إظهار الطول في ظروف العالم الحقيقي
- إظهار للعالم أن مهارات القدرة يمكن تعلمها
- تحفيز التعاون بين جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين، وخلق صناعة أكثر تكاملاً

فرصة لتحفيز حلول التعليم القابلة لتوسيع النطاق

- إحداث ثورة في أدوات التدريس وكيفية التعلم
- التحقق من أن هذه الأدوات الجديدة تعمل على تحسين النتائج
- تسريع دورة حياة الابتكار من خلال تطوير التكنولوجيات المتقدمة
- الاستفادة من التقنيات الأساسية لتحقيق الكفاءة والفعالية وتوسيع النطاق، والوصول:
 - الواقع المعزز / الواقع الافتراضي
 - الذكاء الاصطناعي / آلة التعلم / البيانات الكبيرة
 - الطباعة ثلاثية الأبعاد
 - الروبوتات، والأدوات، والأجهزة القابلة للارتداء
 - وخدمة واي فاي مجانية
 - توفير الإنترنت من كل شيء

مهارات القدرة في إكس برايز

<p>نحن نعاني اليوم من الأزمة التي تتمثل في أن القوى العاملة ليس لديها المهارات اللازمة لتحقيق النجاح في السوق، وأن أرباب العمل ليسوا قادرين على شغل المناصب المفتوحة بالعمال المؤهلين أو الاحتفاظ بموظفيها. كما أن هناك حاجة ماسة إلى نهج ثابت لرفع مهارات القوى العاملة لدينا.</p>	<p>التحدي الكبير</p>
<ul style="list-style-type: none"> • تحفيز فرق مبتكرة لتحديد تلك المهارات، والعقليات والسلوكيات " (مهارات القدرة) " الأكثر أهمية للنجاح في مكان العمل • إيجاد حلول قادرة على مساعدة عدد أكبر من الأمريكيين على تطوير مهارات القدرة. • تطوير سوق لمطوري مهارات القدرة ومقدمي التقييم • تقديم بحوث عن المهارات /العقليات التي لها التأثير الأكبر 	<p>الأهداف</p>
<p>سوف يقوم الفريق الفائز بوضع حل قابل للتحجيم والذي يزود الأفراد بالمهارات والعقليات والسلوكيات الأكثر أهمية واللازمة للنجاح في مكان العمل. كما سوف يقوم الحل الفائز بـ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تزويد الأفراد بالمهارات اللازمة للنجاح في مكان العمل وبالتالي تقليل معدل تعاقب الموظفين • زيادة مشاركة الموظفين 	<p>الفريق الفائز سوف</p>
<p>0٠ شهر، في 0 جولات</p>	<p>الجدول / الهيكل الزمني</p>
<p>٦,0 مليون دولار</p> <ul style="list-style-type: none"> • الجوائز الرئيسية ١,0 :مليون دولار • ١٠٠,٠٠٠ دولار لكل فريق يصل ضمن الـ ١0 فريقا المؤهلين إلى نصف النهائي • جائزة المركز الأول ٤ :مليون دولار • جائزة المركز الثاني ١ :مليون دولار 	<p>محفظة الجائزة</p>
<p>من ٩ملايين دولار إلى ١٢ مليون دولار على مدى أربع سنوات أ. ٥ أعضاء من الفريق بدوام كامل ب. التسويق -العلاقات العامة والإعلام الاجتماعي، والأحداث، وتوظيف الفريق ج. فريق التحقق من صحة، وجمع وإدارة البيانات</p>	<p>ميزانية العمليات</p>

- قيمة التعاون أكثر من المراقبة
- البحث أولاً، بعمق
- قاعدة القواعد : يمكنك الحصول على النتيجة للقواعد الخاصة بك
- اختيار الفائز بناء على بيانات دقيقة
- دمج صفة الاستدامة في التصميم

الأسئلة المفتوحة

- ما مدى التوافق مع أسواق العمل الدولية (ذات الصلة بالمملكة العربية السعودية؟)
- كيف يمكن بدء قاعدة بحثية؟
- ماذا نعني برعاية ريادة الأعمال؟
- هل يمكن أن يسهم ذلك في تحقيق الرؤية القائمة على الكفاءة في التعليم الجامعي؟



المنتدى السادس لتطوير
القطاع غير الربحي
6th Non-profit Sector Development Forum